

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

01.01.2023 – 31.12.2023

Dönemine Ait Faaliyet Raporu

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.
Genel Kurulu'na

1) Görüş

Sasa Polyester San. A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 5 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

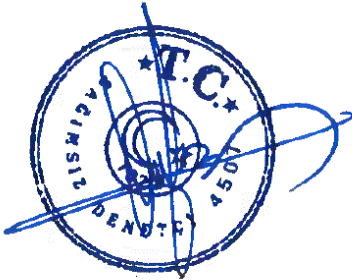
5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan Bağımsız Denetim Standartları'na ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Osman Arslan'dır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Osman Arslan, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 5 Mart 2024

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

İletişim Bilgileri

Merkez

Sarıhamzalı Mah., Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:559

Seyhan / Adana

Telefon : (322) 441 00 53- PBX

Faks : (322) 441 01 14

İstanbul Büro

Reşitpaşa Mahallesi, Eski Büyükdere Caddesi, Park Plaza, No:14/29, 12.Kat

Maslak / İstanbul

Telefon : (212) 345 10 10

Faks : (212) 345 10 20

Ankara Büro

Söğütözü Mahallesi, 2176. Cadde, No:9/17-18

Çankaya / Ankara

Telefon : (312) 502 26 96

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali

Akçay Mevkii, Güzelçay Mahallesi, 616 Sokak, No: 6, P.K.91

31200 İskenderun / Hatay

Telefon : (326) 626 21 14-15

Faks : (326) 626 2113

İnternet Adresi

www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

info@sasa.com.tr

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER	Sayfa No:
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	4
Tarihçe.....	6
1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER	7
1.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı	7
1.2 İştirakler ve Pay Oranları	8
1.3 SASA Pay Senetleri ve Fiyat Performansı.....	8
1.4 Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler.....	9
1.5 Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	10
1.6 Yönetim Kurulu	14
1.7 Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı	16
1.8 Şirket Kredi Derecelendime Notu	17
2. 2023 YILI GELİŞMELERİ VE FAALİYETLERİ	18
2.1 Sektör Analizi	18
2.2 Üretim Faaliyetleri	18
2.3 İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri	19
2.4 Yatırımlar	20
2.5 Ar-Ge Faaliyetleri.....	22
2.6 Finansal Sonuçlar ve Oranlar.....	23
2.7 Sorumluluk Beyanı.....	27
2.8 Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri.....	28
3. KURUMSAL YÖNETİM.....	29
3.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları.....	29
3.2 Yönetim Kurulu Komiteleri.....	30
3.3 İnsan Kaynakları.....	34
3.4 Kurumsal Risk Yönetimi.....	36
3.5 İç Denetim ve İç Kontrol.....	38
3.6 Şirket'in Stratejik Hedefleri.....	39
3.7 Bilgilendirme Politikası.....	39
3.8 Kâr Payı Dağıtım Politikası.....	40
3.9 İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu.....	40
4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ.....	41
4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri.....	41
4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi.....	41
4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları.....	42
4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri.....	42
4.5. Çıkarılmış Tahviller.....	42
4.6. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler.....	43
4.7. Genel Kurul Toplantıları.....	44
4.8. Özel Durum Açıklamaları.....	45
4.9. Bağış ve Yardımlar.....	45
4.10. Hukuki Açıklamalar.....	45
4.11. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	46
4.12. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi.....	47
5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI.....	48
5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	48
5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı	50
6. DİĞER	51

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Ortaklarımız,

2023 yılı, bir yandan ülkemizde yaşadığımız deprem felaketi bir yandan da dünyada yaşanan jeopolitik, sosyal ve ekonomik gelişmeler nedeniyle hafızalarımızda hoş hatırlanmayan bir yıl olarak kalacaktır. 2023 yılında pandemi önlemleri ve etkileri azalmaya başlamışken Rusya, Ukrayna, İsrail ve Filistin'in içinde bulunduğu savaşlar ve Süveyş Kanalı krizi gibi tüm dünyayı etkileyen sorunlar, emtia ve lojistik fiyatlarında küresel bazda dalgalanmalara ve tutarsızlıklara neden olmuş ayrıca tedarik zincirlerinde önemli değişikliklere yol açmıştır.

Dünya genelinde artan enflasyona karşı neredeyse tüm ülke merkez bankaları ekonomiyi soğutmak amacıyla faiz oranlarını artırmıştır. Gerek Avrupa'da gerekse Uzak Doğu'da, durgunluk etkisine giren pazar nedeniyle talep daralması yaşanmıştır. Dünya polyester pazarının yaklaşık üçte ikisini oluşturan Çin piyasasındaki durgunluk, Çinli üreticilerin ihracat pazarlarında oldukça agresif politikalar izlemesiyle sonuçlanmıştır. Bu durum, Türkiye başta olmak üzere tüm tekstil üreticisi ülkeleri çok zor rekabet şartlarıyla karşı karşıya bırakmıştır.

SASA; güçlü ve etkin insan kaynağı, hızlı karar alan ve değişime uyum sağlayabilen yönetim yapısı sayesinde yeni pazarlara ulaşarak, maliyet azaltarak ve verimlilik artırarak, bu olumsuzlukları büyük ölçüde telafi edebilmiştir.

SASA, 2023 yılında 1,17 milyon ton satış yaparak 2022 yılındaki satış miktarını korumuştur. Şirket'in FAVÖK rakamı, 2023 yılında 7 milyar TL'yi aşmıştır.

Cari açığı azaltma ve istihdam yaratma hedefiyle yatırımlarına devam eden SASA, mevcut ürünlerimizin ana hammadde olan PTA'yı üretecek 1,75 milyon ton/yıl kapasiteli tesisini 2024 yılının ikinci yarısında devreye alacaktır. Bu tesisin yıllık ilave 200-250 milyon USD civarında FAVÖK katkısı sağlaması beklenmektedir. Ayrıca yine bu yıl sonunda 800 bin ton/yıl kapasiteli Elyaf ve Pet Chips tesislerimiz devreye alınacak olup bu yatırımlarımızın da ilâve yaklaşık yıllık 175-200 milyon USD FAVÖK katkısı sağlaması beklenmektedir.

Hindistan'dan Amerika'ya kadar olan bölgenin en büyük polyester üreticisi olan SASA, 2024 sonunda ulaşacağı yaklaşık 2 milyon ton polyester ve 1,75 milyon ton PTA üretim kapasitesi ve 5.000'den fazla çalışanıyla dev petrokimya tesisi olma hedefine doğru hızla ilerlemektedir. Yumurtalık ilçemizde gerçekleştirilecek yatırım projesi kapsamında, yaklaşık 5.000 dönüm arsa alımı tamamlanmış olup bir taraftan arsa alımlarına devam edilmekte bir taraftan da tesis inşaatımıza başlamak için yasal prosedürler yerine getirilmektedir.

İstanbul Sanayi Odasının "2022 yılı Türkiye'nin 500 büyük firması" araştırmasında 22. sırada bulunan SASA, artan yatırım ve ciro katkısı ile sürekli olarak ilk 10 içerisinde yer almayı hedeflemektedir. Cumhuriyetimizin ikinci yüz yılında uluslararası arenadaki sıralamamızı da yükseltmek ve ülkemize katkı sağlamak en büyük arzumuzdur.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Erdemoğlu Holding bünyesine dâhil olduğu 2015 yılından 2023 yılı sonuna kadar geçen 9 yılda, SASA hissesi USD bazında 37 kat artmıştır. SASA, artan yatırımlarıyla birlikte kârlılığını da artıracak ve bunu öncelikle yatırımda kullanacak sonrasında ise tüm ortakları ile paylaşmaya devam edecektir.

Şirketimizin son derece önem verdiği sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları bulunmaktadır. Bu yaklaşımla mevcut ve yeni yatırımlarımız için benimsediğimiz öncelikli hedeflerimiz; herkes için istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme, tam ve verimli istihdam ve insana yakışır iş imkânları sağlamaktır. Ayrıca sağlam altyapı kurmak, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi ve yenilikleri teşvik etmek, sürdürülebilir döngüsel ekonomi içerikli tüketim ve üretim modelleri tasarlamak ve iklim değişikliği ve etkilerini azaltmak için harekete geçmek çalışmalarımızı yoğunlaştırdığımız alanlar olarak öne çıkmaktadır.

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilir kalkınma politikalarımızı geliştirme sürecimize dâhil ederek paydaşlarımızla kolektif bilinç oluşturmak, bu yönde ulusal ve uluslararası iş birlikleri geliştirmek sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en büyük motivasyonumuz olacaktır.

Çevresel sürdürülebilirlik ilkelerimizin hayata geçirilmesine yönelik yatırımlarımızdan 16,4 MWp santral gücüne sahip Adana GES projemizi 2023 yılında devreye aldık. Gaziantep’te yapılacak 40 MWp santral gücüne sahip Arazi GES projesine yönelik çalışmalarımız da son hızla devam etmektedir.

2024 yılının tüm zorlukları atlattığımız umut dolu bir yıl olmasını diler; bölgenin en büyük petrokimya tesisi olma yolumuzda bize destek veren tüm ortaklarımıza, tedarikçi ve müşterilerimize Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

İbrahim Erdemoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)
2000	Unvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2015	Erdemoğlu Holding A.Ş. Ana Ortaklığı
2015	Sasa Dış Ticaret A.Ş. Kuruluşu
2016	Katı Hal Polimerizasyon Tesisi Yatırımı
2016	Yeni Elyaf Yatırımı Başlangıcı
2017	Poy, Tekstüre İplik ve Pet Tesisleri Yatırım Başlangıcı
2018	Proje Bazlı Yatırımlar Kapsamında Teşvik Belgesi Alınması
2018	Ar-Ge Merkezi Belgesi Alınması
2019	Petrokimya Yatırımı Kapsamında ÇED Raporu Alınması Çalışmalarına Başlanması
2019	Yeni Elyaf Yatırımının Devreye Alınması
2020	Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ve Pet Tesisi (Şişe Cipsi-Tekstil Cipsi) Yatırımlarının Devreye Alınması
2021	PTA Yatırımı Başlangıcı
2022	GES Yatırım Kararı
2023	GES Yatırımının Devreye Alınması

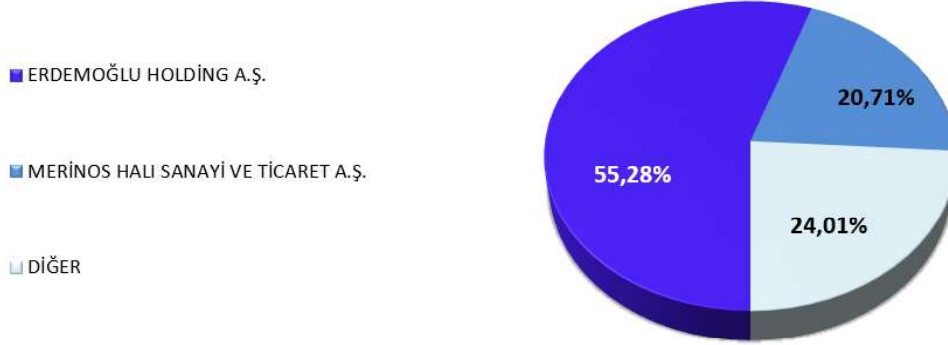
SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 15.000.000.000,00 TL
Çıkarılmış Sermaye : 5.321.653.794,10 TL

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Ortaklık Yapısı



Adı Soyadı / Unvanı	Pay Tutarı (TL)	Oran (%)
ERDEMOĞLU HOLDİNG A.Ş.	2.941.733.458,60	55,28
MERİNOS HALI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	1.102.191.144,31	20,71
DİĞER	1.277.729.191,19	24,01
TOPLAM	5.321.653.794,10	100,00

Ortaklık yapısında 2023 yılı içinde meydana gelen değişiklikler aşağıda kısaca özetlenmiştir:

- Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından 13 Haziran 2023 tarihinde Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %1,26'sına denk gelen 66.937.802 TL nominal tutarlı pay senedi Türkiye dışında yerleşik nitelikli kurumsal yatırımcılara satılmıştır. Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından yapılan açıklamada, satış işlemlerinden elde edilen gelirin büyük kısmının SASA tarafından ihraç edilecek borçlanma aracına iştirak etmek için kullanılmasının planlandığı duyurulmuştur.
- Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından 14 Eylül 2023 tarihinde Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %1,1'ine denk gelen 59 milyon TL nominal tutarlı pay senedi yurt dışında yerleşik nitelikli kurumsal yatırımcılara satılmıştır.
- Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından Borsa İstanbul'da 25 Eylül 2023 tarihinde 45,42 TL-46,04 TL fiyat aralığından 1 milyon TL nominal tutarlı ve 1 Kasım 2023 tarihinde 42,30 TL-43,80 TL fiyat aralığından 1 milyon TL nominal tutarlı SASA pay alımı gerçekleştirilmiştir.
- Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından 12 Aralık 2023 tarihinde Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %2,5'ine denk gelen 135 milyon TL nominal tutarlı pay senedi nitelikli kurumsal yatırımcılara satılmıştır. Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından yapılan açıklamada, bir türev işlemi kapsamında ayrıca 32,7 milyon TL nominal tutarlı pay satışı daha yapıldığı belirtilmiş ve elde edilen gelirin en az %75'inin daha sonra gerçekleştirilecek tahsisli sermaye artırımında kullanılmak üzere hissedar kredisi olarak SASA'ya aktarılacağı taahhüt edilmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

- Merinos Halı Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından 15 Aralık 2023 tarihinde yapılan duyuruda; Dinarsu İmalat ve Ticaret A.Ş.’nin birleşme yoluyla devralınması sonucu Dinarsu İmalat ve Ticaret A.Ş.’nin tüzel kişiliğinin sona erdiği, birleşme sonucunda Merinos Halı Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin birleşme öncesinde %13,19 olan SASA sermaye payının %20,71’e yükseldiği açıklanmıştır.
- Erdemoğlu Holding A.Ş. tarafından Borsa İstanbul’da 19 Aralık 2023 tarihinde 40,36 TL-41,08 TL fiyat aralığından 2 milyon TL nominal tutarlı ve 25 Aralık 2023 tarihinde 36,30 TL-37,60 TL fiyat aralığından 1,5 milyon TL nominal tutarlı SASA pay alımı gerçekleştirilmiştir.

1.2. İştirakler ve Pay Oranları

SASA’nın ihracat faaliyetlerine etkinlik kazandırılması amacıyla 3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş., %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bağlı ortaklığı olarak 2 milyon TL sermaye ile kurulmuştur.

Şirket, bağlı ortaklığı olan Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.’yi, Yönetim Kurulu’nun 8 Kasım 2022 tarih ve 55 sayılı kararı doğrultusunda, Şirket’in finansman kaynaklarına erişim faaliyetlerine etkin bir yapı kazandırılması amacıyla, 20 milyon TL sermaye ile kurmuştur. Şirket, Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.’nin %100’üne sahiptir.

Yurt dışında yapılabilecek yatırımlar ve kurulabilecek ortaklıklar ile küresel kredi ve sermaye piyasalarında gerçekleştirilebilecek işlemlerin daha hızlı ve etkin yürütülmesini sağlamak amacıyla, sermayesinin tamamı %100 bağlı ortaklığımız olan Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.’ye ait olmak üzere Hollanda’da 1 milyon Avro sermaye ile Sasa Trading BV unvanlı şirket kurulmuştur.

Şirket ve bağlı ortaklıkları Sasa Dış Ticaret A.Ş. ve Sasa Uluslararası Finansal Yatırım A.Ş.’nin finansal tabloları ve dipnotları konsolide olarak hazırlanmakta ve bağımsız denetim firması tarafından denetlenmektedir.

1.3. SASA Pay Senetleri ve Fiyat Performansı

1 Kasım 1996 tarihinde halka arz olan ve Borsa’da işlem görmeye başlayan Şirket pay senetleri 1 Şubat 2017 tarihinden bu yana Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da SASA koduyla işlem görmektedir.

1 Nisan 2021 tarihinden itibaren BIST 30 Endeksi kapsamında olan SASA pay senetleri 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne dahil edilmiştir. SASA bu iki Endekse ek olarak BIST Katılım 30 Endeksi’nde ve BIST Banka Dışı Likit 10 Endeksi’nde de yer almaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla SASA pay senedi kapanış fiyatı 36,44 TL olup 2022 yıl sonu kapanış fiyatına (düzeltilmiş fiyat 47,83 TL) göre %23,8 oranında değer kaybetmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

1.4. Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

SASA, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 1,2 milyon ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir.

Şirket, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirket'in ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

SASA Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ürünleri, %100 polyester ve/veya karışım (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

Tekstil sektöründe SASA, yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve üretim teknolojisi SASA'ya ait olan siyah elyaf ile ön plana çıkmaktadır. Siyah elyaf ürünlerimiz, piyasada bulunan rakiplerine göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafın taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan SASA; yay özelliğini gösteren konjuge elyaflar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler, kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlerle hizmet veren "Teknik Tekstil" sektöründe, SASA müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

SASA, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu'da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlerle yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Filament

SASA Filament Bölümü, ağırlıklı olarak örme ve dokumada kullanılmak üzere poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

%100 Polyesterden üretilen sentetik filament iplikler tekstil sektörü (Ev Tekstili, Halı, İç ve Dış Giyim, Denim ve Çorap) ve bu sektörden direkt veya dolaylı olarak beslenen ambalaj, sağlık, otomotiv sektörleri için üretilmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Tekstüre iplikler görünümü ve özellikleri ile pamuk, yün, keten gibi doğal liflere benzerken aynı zamanda da nihai ürüne daha üstün özellikler kazandırmak için kullanılır. POY ise yarı çekimli, kıvrımsız ve bükümsüz bir yapıda olup ürün tekstüre işleminden geçirilerek çekimli ve kıvrımlı hale getirilir. Ortaya çıkan tekstüre iplik, düz ipliğe kıyasla daha yumuşak, daha esnek ve daha yüksek ısı tutma kabiliyetine sahip olmaktadır.

SASA, tüketicilere mükemmel boya alma ve renk kalıcılığına sahip yarı mat ekru ve siyah iplikler sunmaktadır. Tüketici isteğine bağlı olarak ürün yelpazemizde, az-orta-güçlü puntalı iplikler ile katlı iplikler (x2, x3, x4) bulunmaktadır.

Müşteri memnuniyeti odaklı üretim anlayışını benimsemiş olan SASA, üretmekte olduğu iplikleri kendi laboratuvarında test etmektedir. (Çekme, Mukavemet, Renk, Punta ve Denye vb.)

Özel Polimerler ve Kimyasallar

SASA Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütülen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütülen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

Mühendislik Polimerleri: Polibütülen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

Plastikleştirici: SASA Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için SASA Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

SASA, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa'ya satmakla birlikte iç piyasaya, Ortadoğu, Kuzey Amerika ve Asya ülkelerine de ürün vermektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

1.5. Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler

Vizyon

SASA, Türkiye'nin ilk ve en büyük polyester-polimer üreticisi, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika bölgesinin lideri olarak, sürdürülebilir büyüme bakış açısıyla Türkiye'yi dünyanın en büyük ilk üç polyester üreticisinden biri haline getirmeyi, petrokimya yatırımları ile birlikte küresel ölçekte önde gelen oyunculardan biri olmayı hedeflemektedir.

Misyonumuz;

- Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak,
- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, pay sahiplerimiz ve toplumumuz başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmak,
- Bu değeri kurumsal ve toplumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda bütün paydaşlarımız ile adil biçimde paylaşmak,
- Yenilikçilik ruhunu koruyarak kendimizi sürekli geliştirmektir.

Toplumun bugünkü gereksinimlerini karşılarken gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğunun bilincinde, canlı ve cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederiz.

Değerlerimiz;

Yerel ve küresel etik değerlere uyumlu çalışmayı ilke edinen SASA'nın benimsediği yol gösterici temel değerler şunlardır:

- Irk, etnik köken, dil, din, kanaat, cinsiyet ayrımcılığı yapmamak,
- Temel insan haklarına, çocuk haklarına, hayvan haklarına saygı duymak ve bu hakları ihlal ettiği bilinen taraflarla ilişkiye girmemek,
- Kurumsal vatandaşlık bilinciyle topluma hizmet etmek,
- Çevresel sürdürülebilirliği bütün faaliyet alanlarında gözetmek ve paydaşlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak,
- Çevre dostu teknolojileri kullanmak, bunların gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemek,
- Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri ve toplum için en yüksek değeri yaratmak,
- En yüksek güvenlik standartlarıyla faaliyette bulunmak.

Etik Anlayışımız;

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların bu kurallar hakkında bilgilendirilmesi, kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır.

A. Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

B. Gizlilik

Gizli ve özel bilgiler; SASA'ya ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar. SASA çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Faaliyetlerimize ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Şirket amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız. Bizim için, Şirket'e ait her türlü gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle, borsalardan hisse alım satımı da dahil herhangi bir ticari menfaat elde edilmesi (insider trading) kesinlikle kabul edilemez. Şirket'ten ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmalarını dışarı çıkarmayız.

C. Kişisel Verilerin Korunması

İşçi, işyerinde işveren veya işveren vekillerine, çalışanlara, alt işveren çalışanlarına, müşterilere, tedarikçilere, üçüncü kişilere, misafirlere, iş başvurusu yapanlara, stajyerlere ve Şirket faaliyetleri ile ilgili tüm gerçek kişilere ait özel ve genel nitelikli kişisel verileri, veri sahibinin ve işverenin yazılı onayı olmaksızın yazılı, sesli ya da görüntülü olarak elektronik ortamda paylaşmaz, aktarmaz, ifşa etmez, kötüye kullanmaz ve bu yolla şahsi çıkar sağlayamaz.

D. Çıkar Çatışması

Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

SASA çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız. SASA dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. SASA adını ve gücünü, SASA kurumsal kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınıyoruz. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz. Tereddüte düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne veya Etik Danışmanımıza danışırız.

E. Sorumluluklarımız

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa ve SASA adına karşı SASA İş Etiği kuralları çerçevesinde sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

1. Yasal Sorumluluklarımız:

Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız. Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

3. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

4. Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

SASA'nın sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir kârlılığı amaçlarız. Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, Şirket'in kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz. Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz. Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

5. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

7. Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:

Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir. İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

8. "SASA" Adına Karşı Sorumluluklarımız:

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.

Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz. Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.

Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirket’i temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece Şirket’in görüşlerini ifade ederiz.

Şirket’i risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, ilgili personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

1.6. Yönetim Kurulu

Görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Şeker	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
İrfan Başkır	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Güven Kaya	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi
Kadir Bal	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Servi Sebe	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İbrahim ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1962 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü’nde tamamladı. Baba mesleği halıcılığa 1983 yılında alınan tek tezgahta başladı. Üniversite eğitimi sırasında başladığı halı ticaretine, okul bittikten sonra da devam etti. Bugün dünya markası olma yönünde emin adımlarla ilerleyen Merinos ve Dinarsu markalarını da bünyesinde bulunduran Erdemoğlu Holding A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir.

Ali ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1959 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokulu Besni’de bitirdi. Eğitimine devam etmeden küçük yaşlarda baba mesleği olan kilim ve halı tezgahlarının başında çalışmaya başladı. Üretimin bütün kademelerinde bulundu. Merinos’un dönünde ve bugününde büyük emekleri bulunan Ali Erdemoğlu, Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş.’de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de sürdürmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Mehmet ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1985 yılında Gaziantep’te doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini 2010 yılında mezun olduğu Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı. Kariyerine ilk olarak Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesindeki şirketlerden Merinos Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.’de başlamış olan Mehmet Erdemoğlu, Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesinde yer alan iş kollarından enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Mehmet ŞEKER

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

Gaziantep doğumlu olan Mehmet Şeker, ilk, orta ve lise eğitimini Gaziantep’te tamamladı. Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi’nden mezun oldu. 1993 yılından bu yana Erdemoğlu Holding A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. 24 ve 25. Dönem TBMM üyeliği yaptı. Halen Erdemoğlu Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır.

İrfan BAŞKIR

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1969 yılında Kayseri, Pınarbaşı’nda doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Kayseri, Pınarbaşı’nda tamamladı. Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi’nden mezun oldu. 1993 yılından itibaren Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Şirket Genel Müdürlüğü dahil çeşitli görevlerde bulundu.

Mustafa Kemal ÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1974 yılında Hatay’da doğdu. Üniversite eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya bölümünde lisans ve yüksek lisans olarak tamamladı. Çukurova Üniversitesi Kimya bölümünde de doktorasını tamamlayan Mustafa Kemal Öz, 1999 yılından bu yana Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. Halen Şirket Genel Müdürlüğü görevini de yürütmektedir.

Güven KAYA

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1970 yılında Ankara’da doğdu. Üniversite eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya bölümünde lisans ve yüksek lisans olarak tamamladı. 1996 yılından bu yana Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. Halen Şirket Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Kadir BAL

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

Kadir Bal 1966 yılında Kayseri ilinin Yahyalı ilçesinde dünyaya gelmiştir. 1984 yılında Yahyagazi Lisesinden birincilikle mezun olmuştur. 1989 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden lisans derecesini, 2000 yılında ise University of Ottawa'dan işletme (finans) dalında yüksek lisans derecesini almıştır. 2020 yılı Mart ayında kamudan (T.C. Ticaret Bakanlığı) emekli olmuştur. Sayın Bal, kamuda, Dış Ticaret Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlık görevlerinin yanı sıra, İthalat Genel Müdürlüğü Daire Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı, Ottawa Ticaret Müşavir Yardımcısı, Vaşington Ticaret Başmüsaviri, Anlaşmalar Genel Müdür Vekili, İthalat Genel Müdürü ve Müsteşar Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

Haci Ahmet KULAK

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1969 Yılında Adıyaman ili Besni ilçesinde doğdu. Üniversite öğrenimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlayarak 1995 yılında Serbest Muhasebecilik mesleğine başlayan Kulak 2001 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanını almaya hak kazandı. Muhasebe alanında yaklaşık 27 yıllık tecrübeye sahip olan Kulak, 2014 yılında Bağımsız Denetçi, 2017 yılında ise Bilirkişilik unvanını almaya hak kazanmıştır.2017 yılında Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde Yüksek Lisans öğrenimini tamamlamıştır. Meslek hayatı boyunca köklü firmalarda mali danışmanlık ve bağımsız denetim hizmetlerinde bulunmuştur.

Ayten TOPALKARA

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1965 yılında Uşak'ta doğdu. Uşak Lisesini tamamladıktan sonra, Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme bölümünden 1988 yılında mezun oldu. 1994-1999 yılları arasında Muhasebe Müdürlüğü ve Danışmanlık görevi ile çalıştığı firmadan ayrılan Topalkara, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Ofisi açtı. 2003-2020 yılları arasında Mali İşler Müdürü ve Mali İşler Direktörü olarak çeşitli firmalarda çalışmıştır.

Servi SEBE

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

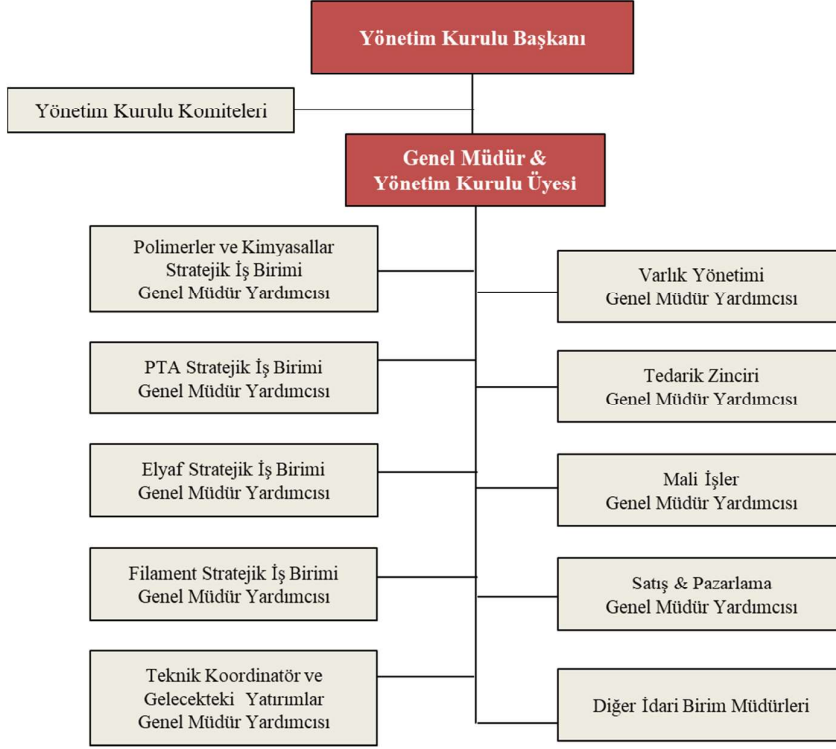
Görev Süresi: 07.04.2023-07.04.2024

1964 yılında İskenderun'da doğdu. İskenderun Lisesini tamamladıktan sonra, 1983 yılında girdiği Çukurova Üniversitesi İktisat (İngilizce) bölümünden 1989 yılında mezun oldu. 1992 yılında başladığı iş hayatında Yönetmen ve Portföy Yöneticiliği dahil çeşitli görevlerde çalışmıştır

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları internet sitemizde Yatırımcı İlişkileri / Genel Kurul / Genel Kurul Duyuruları sekmesinde yer alan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanan “Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı” içinde yer almaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

1.7. Organizasyon Yapısı ve Üst Yönetim Görev Dağılımı



Üst Düzey Yöneticiler	Görevi
Dr.Mustafa Kemal Öz	Genel Müdür, CEO
Şakir Sabri Yener	Genel Müdür Yardımcısı, CFO
Abdullah Keleş	Genel Müdür Yardımcısı
Alper Söğüt	Genel Müdür Yardımcısı
Ersoy Nisanoglu	Genel Müdür Yardımcısı
Güven Kaya	Genel Müdür Yardımcısı
Hasan Oğuzhan Öz	Genel Müdür Yardımcısı
Noyan Ercan	Genel Müdür Yardımcısı
Sivakumar Natarajan	Genel Müdür Yardımcısı
Taşkın Aytekin	Genel Müdür Yardımcısı

1.8. Şirket Kredi Derecelendirme Notu

“Uluslararası derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, 4 Temmuz 2023 tarihinde yapılan gözden geçirme çalışması sonucunda SASA Polyester (SASA) Uzun Vadeli Kredi Notunu "B", Görünümü "Negatif" olarak teyit etmiştir.

JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan çalışma sonucu 28 Temmuz 2023 tarihinde SASA Polyester (SASA) Uzun Vadeli Kredi Notu " A+ (Tr)", Görünümü "Stabil" olarak teyit edilmiştir.”

2. 2023 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER

2.1. Sektör Analizi

2023 yılının Şubat ayında yaşadığımız depremler, çevre iller de dâhil olmak üzere tekstil sektörü için oldukça önemli olan bu coğrafyada ciddi üretim kayıplarına yol açmıştır. Özellikle Kahramanmaraş ilimizdeki tekstil fabrikaları bu üzücü olay neticesinde çok uzun süre çalışmadığı gibi arada geçen süre zarfında da ciddi bir toparlanma sürecine girememiştir. Bu bölgedeki işletmeler Türkiye tekstil sektörü ortalama kapasite kullanım oranının altında çalışmaktadır. Deprem bölgedeki fabrikalara sadece fiziksel olarak zarar vermemiş olup maalesef ciddi miktarda iş gücü kaybına da sebebiyet vermiştir.

Pandemi dönemi ile başlayan ve hali hazırda devam eden dünyadaki enflasyonist durum, küresel talep üzerinde olumsuz etki yaratan en önemli etmenlerden birisi olmaya devam etmektedir. Yaklaşık 2 yıldır devam eden Rusya –Ukrayna savaşı ve bunun neticesinde ortaya çıkan yüksek enerji maliyetleri de enflasyonist durumun seyrinin ve talep azalmasının devamına katkı sağlamıştır. Yüksek enflasyon neticesinde ABD Merkez Bankası (FED) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) başta olmak üzere merkez bankaları faiz artırımları ile ekonomileri dengelemeye çalışmıştır. Bu durum Türkiye'nin ihracat pazarlarında talebin daralmasına yol açmıştır. Almanya başta olma üzere, Avrupa ülkeleri teknik resesyona girmiştir.

Avrupa'da görünen ekonomik durgunluğun bölgesel olmadığı, aksine küresel olduğu gözlemlenmektedir. Dünyanın en büyük üretici ve tüketicilerinden biri olan Çin Halk Cumhuriyeti'nin ekonomik aktivitelerindeki yavaşlık da bu durumu destekler niteliktedir. Dünya polyester pazarının yaklaşık %65'ini oluşturan Çin Halk Cumhuriyeti'nin iç piyasasındaki durgunluk, Çinli üreticilerin ihracat pazarların oldukça agresif davranmaları ile sonuçlanmıştır. Bu durum Türkiye başta olmak üzere tüm tekstil üreticisi ülkelerin rekabet koşullarını zorlaştırmıştır.

Yaklaşık 5 aydır devam eden Orta Doğu'daki İsrail-Filistin çatışması ve çatışmanın daha geniş coğrafyalara yayılma ihtimali, sektörümüz için yeni belirsizlikleri beraberinde getirmiştir. Bu durum Yurtiçi müşterilerimiz için önemli ihracat pazarı olan Orta Doğu ülkelerinin özellikle geleneksel tekstil ve dokusuz kumaş ürün taleplerinin azalmasına neden olmuştur. Ayrıca bu çatışmanın parçası olarak Kızıldeniz'de yaşanan olaylar neticesinde ortaya çıkan uluslararası lojistik problemi de sektörümüzle birlikte tüm üreticileri etkilemektedir. Uzakdoğu'dan Türkiye ve Avrupa'ya olan taşıma sürelerinin uzaması artan navlun maliyetlerini beraberinde getirmiş olup bu durum sektörümüzde yakın coğrafyadaki üreticilerden olan talebi arttırmıştır. Bu durumun sonuçlarından biri olarak şirketimiz ve yakın coğrafyamızdaki diğer oyuncuların aldıkları siparişlerde artışlar gözlenmeye başlanmıştır.

2.2. Üretim Faaliyetleri

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metodlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlayan projeler üzerindeki çalışmalarımız devam etmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 enerji yönetim sistemi, ISO 31000 kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi Şirket'e katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimizi geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da iç ve dış eğitim etkinlikleri ile destekledik. Bu faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme bakışımız doğrultusunda yoğun bir şekilde yürütmeye devam ediyoruz.

Üretim Miktarları (Ton)

Ana ürün guruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

Ürün Grubu	2023	2022	Değişim (ton)	Değişim
Polyester Cips	449.466	495.221	-45.755	-9%
Polyester Elyaf	375.653	418.553	-42.900	-10%
Poy	324.094	352.622	-28.528	-8%
Dmt	111.407	163.288	-51.881	-32%
Polyester İplik	164.200	151.438	12.762	8%

Kapasite Bilgileri

PTA bazlı üretimde Monoetilenglikol (MEG) ile PTA işlenerek polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirket'in 1,2 milyon ton/yıl üretim kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerine aktarılan polimerin işlenmesi sonucu, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Poy üretiminin bir bölümü iplik işletmesinde tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in yaklaşık olarak 446.628 ton/yıl elyaf, 367.500 ton/yıl poy, 218.750 ton/yıl iplik ve 1.197.000 ton/yıl polyester cips, 132.300 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirket'in, 2023 yılında polimerizasyon kapasite kullanım oranı %76 olarak gerçekleşmiştir (2022 yılı: %83).

2.3. İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre Faaliyetleri

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'de İSG ve Çevre birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun Şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği açısından SASA'nın belirlediği hedef "Sıfır Kaza, Sıfır Risk" olup tüm faaliyetler bu hedef doğrultusunda belirlenen ilkelere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Sasa Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı, iş güvenliği ve çevre konularındaki yasal yükümlülüklerine uyararak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir. Şirketimiz geçmiş yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da 9/8/1983 tarihli ve 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamındaki tüm yükümlülüklerini yerine getirmiş olup bu kanun kapsamında şirketimize herhangi bir çevre cezası yaptırımını uygulanmamıştır.

SASA, Paris Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı doğrultusunda belirlediği sürdürülebilirlik stratejisine uygun bir sürdürülebilir iş modelini benimsemiş ve çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarını içeren öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarını kurumsal web sitesinde yayımlamıştır.

<https://sasa.com.tr/surdurulebilirlik/stratejimiz/surdurulebilir-kalkinma-hedeflerimiz>

SASA 2023 yılı içinde yürüttüğü ve paydaşlarını etkileme potansiyeli bulunan tüm çalışmalarda; müşterilerini, tedarikçilerini, çalışanlarını ve diğer tüm paydaşlarını sürece dahil ederek kolektif bir bilinçle hareket etmiştir. Tüm üretim faaliyetlerinde çevresel süreçler yaşam döngüsü yaklaşımıyla ele alınmış, çevresel ve sosyal şartların gereklilikleri hem ulusal ve uluslararası standartlar hem de müşterilere ait özel standartlar göz önüne alınarak yerine getirilmiştir. Bu çerçevede üçüncü taraf denetçiler tarafından Şirket bünyesinde gerçekleştirilen denetimler başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik alanındaki pratiklerimiz kurumsal web sitemizde detaylı bir şekilde açıklanmakta (<https://sasa.com.tr/surdurulebilirlik/cevresel-surdurulebilirlik>) ve yıllık bazda hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu yine kurumsal web sitemizde ve KAP'ta duyurulmaktadır.

2.4. Yatırımlar

PTA Üretim Tesisi Yatırımı

Şirket'in Adana yerleşkesinde toplam 375 dönüm arazi üzerinde yapımı devam eden PTA Üretim Tesisi'nin yatırım tutarı, son dönemde yaşanan maliyet artışları ve üretim planında yapılan revizyon nedeniyle 1,4 milyar USD olarak güncellenmiştir. SASA'nın hem mevcut tesislerinin hem de devam eden ve planlanan yatırımlarından doğacak kapasite artışı kaynaklı PTA ihtiyacını karşılaması beklenen tesisin üretim miktarının 1,75 milyon ton/yıl olması hedeflenmektedir.

2024 yılının ikinci yarısında üretime başlaması öngörülen PTA Üretim Tesisi'nin, bugünkü fiyatlarla ilave yıllık 200-250 milyon USD civarında FAVÖK sağlaması beklenmektedir.

Tesisin yardımcı ünitelerinden Yangın Suyu Sistemi Eylül 2023; Soğutma Kulesi, Hava Ünitesi, Azot Üretim ve Sıvı Depolama Ünitesi Ekim 2023; Buhar Suyu Şartlandırma ve Depolama Ünitesi, Elektrik Trafo Merkezi ve Kontrol Odası, İdari Ofisler binası Aralık 2023 itibarıyla tamamlanmış olup Laboratuvar ekipmanları kuruluş ve testleri de başlamış bulunmaktadır.

Tesisin Buhar Üretimi ve Gaz Yakma Ünitelerinin devreye alma çalışmaları da 2024 Şubat itibarıyla başlamıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi (MTR) Üretim Tesisi Yatırımı

Adana yerleşkesinde yapımı devam eden yıllık 330.000 ton kapasiteli Tekstil Cipsi, Şişe Cipsi, Pet Cipsi Üretim Tesisi yatırımının, 2024 yılı üçüncü çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Yatırım bedeli tahmini 150 milyon USD olacak olan tesisin ciroya katkısının, bugünkü fiyatlarla yıllık yaklaşık 500 milyon USD olması beklenmektedir.

Elyaf Üretim Tesisi Yatırımı

Adana yerleşkesinde yapımı devam eden yıllık 367.500 ton kapasiteli Elyaf Üretim Tesisi yatırımının, 2024 yılının üçüncü çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. Yatırım bedeli tahmini 400 milyon USD olacak olan tesisin ciroya katkısının, bugünkü fiyatlarla yıllık yaklaşık 590 milyon USD olması beklenmektedir.

GES Yatırımları

Gelecek kuşaklara yeşil ve temiz bir dünya bırakma sorumluluğumuz ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz kapsamında, Şirketimizin Adana merkez sahasındaki binaların çatılarına kurulan yatırım tutarı 11,35 milyon USD'ye ulaşan Çatı Öztüketim Güneş Enerjisi Santrali (GES) montajı tamamlanmış ve üretime başlanmıştır. 16,4 MWp santral gücüne sahip yıllık 28.000 MWh enerji üretimi sağlayacak söz konusu GES ile Şirketimizin mevcut yıllık elektrik tüketiminin yaklaşık %4 ila %5'i aralığındaki miktarının karşılanması beklenmektedir.

Adana yerleşkesinde kurulan GES projesi dışında ayrıca, Gaziantep ili Şehitkâmil ilçesinde bulunan araziler üzerine yatırım tutarı yaklaşık 25 milyon USD olan toplam 40 MWp santral gücünde Arazi GES yatırımı yapılmasına karar verilmiştir. 2024 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanması beklenen projeden sağlanacak enerji, Şirketimizin mevcut yıllık elektrik enerjisi tüketiminin yaklaşık %10'una tekabül etmektedir.

Yumurtalık Petrokimya Tesisi Projesi

Türkiye'nin bugüne kadarki en büyük petrokimya projesinden birini inşa etmek üzere Adana/Yumurtalık bölgesinde yaklaşık 4 milyon m² arazi, özelleştirme ihalesi yoluyla 2022 yılının Ağustos ayında Şirketimiz tarafından satın alınmıştır. 2,139 milyar TL olan gayrimenkul bedelinin %25'i peşin ödenmiş olup kalanı 5 yılda eşit taksitler halinde ödenmektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla yaklaşık 5 milyon m² arazinin alımı tamamlanmış olup bir taraftan arsa alımlarına devam edilmekte bir taraftan da tesis inşaatına başlamak için yasal prosedürler yerine getirilmektedir.

SASA; bu araziye, polyester polimer üretiminde kullanılan yarı işlenmiş hammaddelerin yanı sıra bazı yüksek katma değerli ürünlerin üretileceği bir petrokimya üretim tesisi olarak geliştirmeyi planlamaktadır. Toplam 10 milyon m²'ye ulaşması planlanan proje sahasında kurulacak tesislerde yapılacak üretim %100 ithal ikamesi olacaktır. 20 milyar USD yatırım tutarı ile yaklaşık 12 yılda tamamlanması beklenen projeye; devam eden yatırımların tamamlanarak nakit akışı sağlamaya başlamasını takiben 2025 yılında başlanması planlanmaktadır.

Yumurtalık proje sahasında, 2026 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanan, ciroya katkısının bugünkü şartlarla 1,2 milyar USD, yatırım bedelinin ise 1,5 milyar USD olması beklenen 1 milyon ton/yıl kapasiteli Propilen (PDH tesisi) Üretim Tesisi kurulması için Honeywell UOP ile lisans, teknik hizmet ve garanti anlaşmaları imzalanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Finansman Kaynakları ve Devlet Teşvikleri

Şirket'in yatırımlarının finansmanında odak noktası, uzun vade ve uygun maliyetle finansman kaynaklarına erişim sağlanmasıdır. Bu kapsamda özellikle ECA (Export Credit Agency) kredilerinden faydalanılmaktadır. PTA üretim tesisi yatırımı için 2022 Aralık ayında CESCE (İspanyol İhracat Kredi Sigorta Şirketi) destekli, 30 Eylül 2033 vadeli ve 6 ayda bir ödemeli toplam 589 Milyon Euro tutarında kredi temin edilmiş olup ayrıca Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile Eylül 2023'de 75 milyon Euro tutarında kredi anlaşması imzalanmıştır.

Şirketimizin 4 Ocak 2021 tarihinde PTA ve Polimer Cips Üretim Tesisleri Yatırımı konularında almış olduğu ve çeşitli tarihlerde güncellenmiş olan toplam 26.570.836.665 TL tutarındaki yatırım teşvik belgesi, yapılan revizyon başvurusunun kabulü sonucunda rapor tarihi itibarıyla güncellenerek toplam 43.206.799.850 TL'ye ulaşmıştır. PTA ve Polimer Cips Üretim Tesisleri yatırımı dışında ayrıca Adana merkez sahamızdaki binalarının çatılarına kurulan Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı için 5 Eylül 2023 tarihinde, yapımı devam eden Elyaf Üretim tesisi için de 13 Eylül 2023 tarihinde teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgelerine konu revize yatırım tutarları, teşvik unsurları ve yararlanılacak yatırım indirimi tutarları finansal tablolarla "Vergi Varlıkları ve Yükümlülükleri/Devlet Teşvik ve Yardımları" bölümünde detaylı olarak gösterilmektedir.

2.5. Ar-Ge Faaliyetleri

SASA; tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetlerini 2023 yılında da sürdürmüştür.

Şirket 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanun kapsamında; T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge merkezi belgesine sahiptir.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren SASA, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır. Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme şeklinde özetlenecek ana Şirket stratejileri doğrultusunda sürdürülmüştür.

2023 yılında da özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı "dost" yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir. Bu kapsamda rapor tarihi itibarıyla geliştirilen ürünlerin Şirket'in toplam satışları içerisindeki payı yaklaşık %7,2 seviyelerindedir. (2022 yılı:%7,4)

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Özel Polimerler ve Kimyasallar

PTA bazlı polimerler: SASA, 2015 yılı içerisinde “Müşteri odaklı ÜRGE” hedefleri kapsamında PTA bazlı polimer ürün portföyünü oluşturmuş, ambalaj ve tekstil başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik ürünlerin geliştirme çalışmalarını tamamlayarak ticarileştirmiştir. Müşteri odaklı ÜRGE anlayışımız doğrultusunda 2023 yılında da ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmiştir.

Düşük erime noktalı polimerler: SASA 2015 yılı içerisinde, mevcut düşük erime noktalı polimer ürünleri portföyünü, müşteri talepleri doğrultusunda farklı kullanım alanları için farklı katkı maddeleriyle; farklı kristallenme özelliklerinde, farklı camsı geçiş ve erime sıcaklıklarına sahip homopolimer ve kopolimerler geliştirerek genişletmiştir. 2023 yılında da çalışmalarımız devam etmiştir.

Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler: Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten SASA, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır. 2023 yılında da, ağır metal içermeyen tekstil tipi polimerlerin özelleştirilmesi yapılarak, kullanım alanları genişletilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

2.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Başlıca Finansal Göstergeler (milyon TL)		
	2023	2022
Net Satışlar	46.317	61.835
Brüt Kar	8.705	12.963
Faaliyet K/Z	6.008	10.248
FVAÖK	7.187	11.392
Net Kar/Zarar	18.192	22.754
FAVÖK Marjı (%)	15,5	18,4
Net Kar Marjı (%)	39,3	36,8

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

FİNANSAL ORANLAR	2023	2022
Likidite Oranları		
Cari Oran	0,82	0,56
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	0,47	0,17
Nakit Oranı	0,15	0,03
Faaliyet Oranları		
Alacakların Devir Süresi (Gün)	16,54	7,09
Mamul ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)	37,39	18,27
Aktif Devir Hızı	0,31	0,62

Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yüküm./ Özsermaye	1,31	1,47
Toplam Yük./ Toplam Aktif	0,57	0,59
Kısa Vadeli Borçl./ Toplam Aktif	0,23	0,43
Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif	0,33	0,16
Özkaynaklar/ Toplam Aktif	0,43	0,41
Faizleri karşılama rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri	0,99	3,27
Karlılık Oranları		
Toplam Aktif Kârlılığı % : Net Dönem Kârı / Toplam Aktif	12	23
Özsermaye Kârlılığı % : Net Dönem Kârı / Özsermaye	28	56
Brüt Kâr Marjı % : Brüt Kâr / Net Satışlar	19	21
Net Kâr Marjı % : Net Kâr / Net Satışlar	39	37

Şirket'in yatırım sürecinde olması ve dönemsel etkenler nedeniyle 2023 yılında faizleri karşılama rasyosu düşmüştür. 2024 yılı içinde devreye girmesi beklenen PTA, cips ve elyaf üretim tesislerinin sağlayacağı ilave nakit akım ve FAVÖK katkılarının, 2024 yılından başlayarak özellikle 2025 yılından itibaren rasyolarda hızlı ve çok belirgin iyileşme sağlayacağı öngörülmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu 8 Haziran 2023 tarihinde 4.000.000.000 TL'ye kadar tamamı Şirket'in hâkim ortağı Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satılması planlanan şarta bağlı paya dönüştürülebilir borçlanma aracı ihraç kararı almış ve bu çerçevede Sermaye Piyasası Kuruluna 4 Ağustos 2023 tarihinde yapılan başvuru 17 Ocak 2024 tarihinde onaylanmıştır. Sermaye benzeri niteliği haiz olan borçlanma aracının satışı 22 Ocak 2024 tarihinde tamamlanmış olup özkaynakları baz alan rasyolarda iyileşme sağlanmıştır.

2024 yılı içinde sermayenin güçlendirilmesine yönelik olarak, Yönetim Kurulu'nun 8 Şubat 2024 tarihli toplantısında toplam 4.365.000.000 TL satış hasılatı elde edilecek şekilde Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak bedelli sermaye artırımı yapılması için karar alınmış olup sermaye artırımına izin verilmesi için 14 Şubat 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna başvuru yapılmıştır.

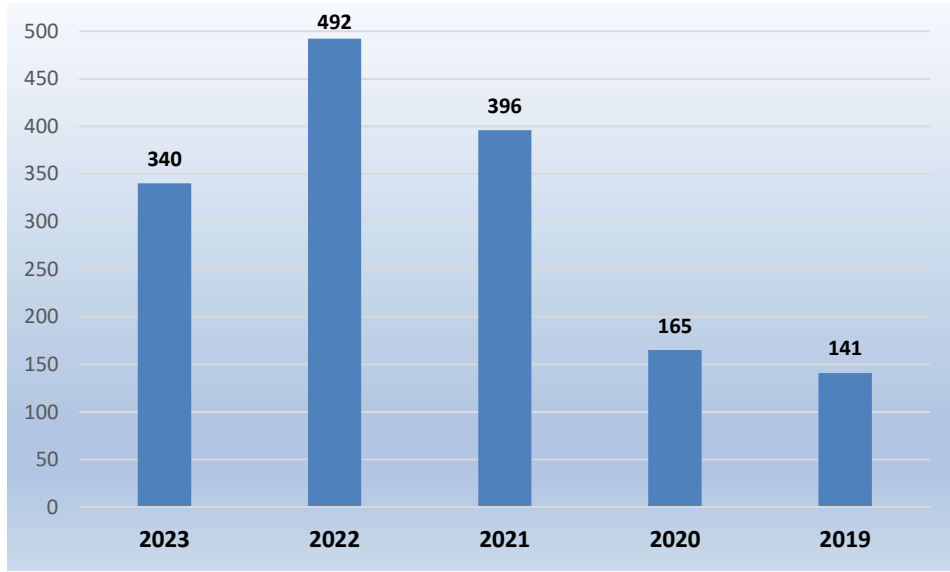
SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

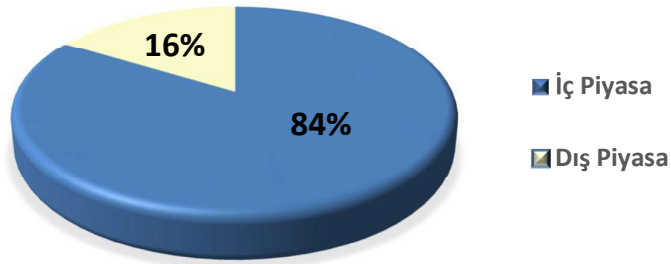
Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

	Ocak-Aralık 2023		Ocak-Aralık 2022	
	Miktar (ton)	Tutar (bin TL)	Miktar (ton)	Tutar (bin TL)
Polyester Cips	434.817	15.334.424	458.696	22.968.350
Polyester Elyaf	366.394	14.428.751	385.360	19.755.127
Poy	176.964	7.172.947	154.296	7.968.424
Polyester İplik	148.996	7.783.828	153.703	10.121.933
Dmt	30.470	1.488.896	18.980	833.789
Diğer	8.406	107.847	9.844	187.562
Toplam	1.166.047	46.316.693	1.180.878	61.835.185

İhracat (FOB milyon USD)

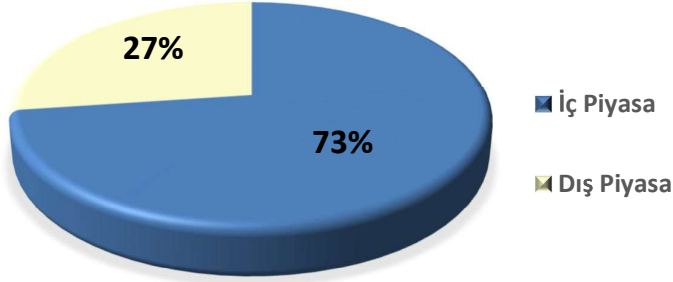


1 Ocak – 31 Aralık 2023 Dönemi Elyaf, İplik ve Poy Satış Miktarlarının Dağılımı

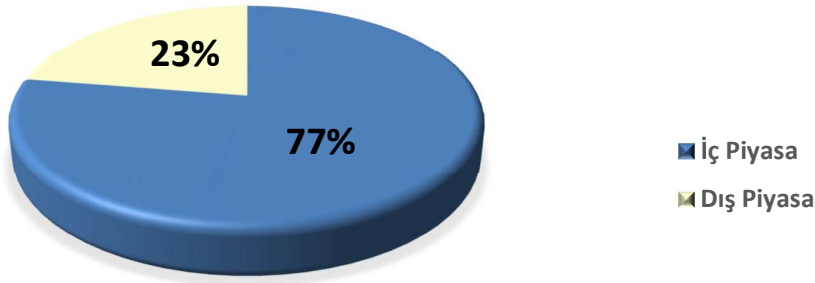


SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

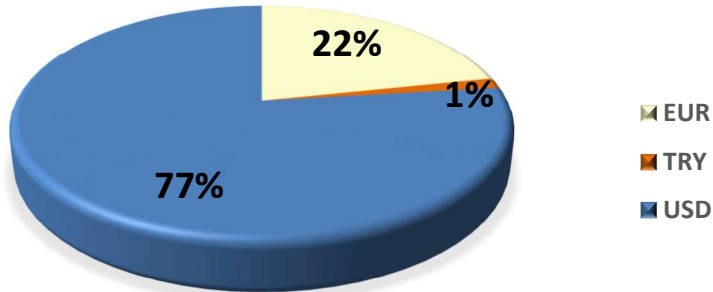
1 Ocak – 31 Aralık 2023 Dönemi Polyester Cips Satış Miktarlarının Dağılımı



1 Ocak – 31 Aralık 2023 Dönemi Tüm Satış Miktarlarının Dağılımı



1 Ocak – 31 Aralık 2023 Dönemi Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

2.7. Sorumluluk Beyanı

FINANSAL TABLOLAR ve FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULUNUN

KARAR TARİHİ :5 Mart 2024

KARAR SAYISI :7

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ (II-14.1)"NİN 9.MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

-Şirketimizin 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Tabloları (dipnotları ile birlikte Finansal Durum Tablosu, Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu, Özkaynaklar Değişim Tablosu ve Nakit Akış Tablosu) ile

-Şirketimizin 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ait, Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nin "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (II-14.1)" uyarınca hazırlanan ve SPK'nin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu düzenlemeleri kapsamındaki açıklamaları da içeren bağımsız denetimden geçmiş Faaliyet Raporunun;

-İlgili mevzuat çerçevesinde tarafımızca incelendiğini,

-Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

-Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Finansal Tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını,

-Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporunun işin gelişimi ve performansı ile konsolidasyon kapsamındakilerle işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

5 Mart 2024

Şakir Sabri YENER, Genel Müdür Yardımcısı (CFO)

Servi SEBE, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi Başkanı)

Haci Ahmet KULAK, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi üyesi)

Ayten TOPALKARA, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Denetim Komitesi üyesi)

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

2.8. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

SASA; eko-inovatif ürün ve prosesler geliştirme gibi birçok konuda Türkiye’de ilklere imza atmakta ve sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunmaktadır. Bunun yanı sıra Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda topluma karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmek için çalışmalar yürütmekte; ayrıca Kızılay, AFAD ve Çocuk Esirgeme Kurumu gibi STK’lara bağışlarla katkıda bulunmakta ve Şirket bünyesinde sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektedir.

SASA, hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile 2022 yılından itibaren destekçisi olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UNGC) 10 ilkesi kapsamındaki taahhütlerini de yerine getirmektedir.

Eğitime destek:

- 2017 yılından beri sürdürdüğümüz burs programımız ile çalışanlarımızın üniversite öğrenimi gören çocuklarına burs imkanı sunulmaktadır.
- Üniversitelerin kariyer merkezleriyle iletişime geçilerek iş ilanları yayınlanmakta, ayrıca Türkiye’nin önde gelen üniversitelerinin teknik, gezi veya konferans talepleri karşılanarak SASA’nın endüstrideki tecrübesinin iş hayatına hazırlanan gençlerimize aktarılmasına katkıda bulunmaktadır.

Kuluçka Merkezi:

- ADANA OSB Müdürlüğü’nün Kuluçka Merkezi kütüphanesi kurulmuş olup ayrıca mentörlük hizmeti verilerek sanayinin gelişimine katkı sağlanmaktadır.

İşkur Kursiyer Yetiştirme Programı:

- İşkur kapsamında adaylara 6 aylık eğitimler verilmekte ve eğitim sonrasında istihdam fırsatları sağlanmaktadır.

Proje çalışmaları:

- Polyester bazlı polimerler alanında insan sağlığı ve çevreye duyarlılığı açısından yeni özellikli polimer çözümleri geliştirmek üzere projeler yürütülmektedir.

Sasa Hatıra Ormanı:

- Adana Orman İl Müdürlüğü ile yapılan protokol kapsamında; Adana Aladağ İlçesine 200 hektar, Osmaniye Kadirli ilçesine 600 hektar araziye, yanan ormanlarımız için SASA Çalışanları ve Orman İşletmesi çalışanları ile beraber SASA Hatıra Ormanı’na fidan dikimi yapılmıştır. 17 Mayıs 2023 tarihinde SASA Hatıra Ormanı’nın ilk bakımları yapılmıştır.

Sosyal ve sportif faaliyetler:

- Şirket, Adana’da Seyhan Belediyesi ile 2 gündüz bakım evi, 1 havuz kompleksi; Adana Büyükşehir Belediyesi ile 2 kreş yapımı hakkında protokol imzalamış olup eğitime ve spora katkı vermeye devam etmektedir. Ayrıca, Seyhan Yeşiloba’da 160 çocuk kapasiteli olarak açılan SASA Mehmet Erdemoğlu Kreş ve Çocuk Gündüz Bakımevi faaliyetlerine devam etmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

3. KURUMSAL YÖNETİM

3.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Faaliyet Esasları

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az 5 en fazla 12 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden dördü bağımsız üye olup Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesi gereği Yönetim Kurulu Üyelerinin kendi aralarında yaptıkları vazife taksimi sonucunda, Sayın İbrahim Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkanı, Sayın Ali Erdemoğlu Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Servi Sebe, Ayten Topalkara ve Hacı Ahmet Kulak Yönetim Kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliğine; Sayın Kadir Bal, Hacı Ahmet Kulak, Mustafa Kemal Öz ve Güven Kaya Sürdürülebilirlik Komitesi üyeliğine atanmıştır. Söz konusu görevlendirmeler dışında yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Esas Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere sahiptir. Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2023 yılında Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. 2023 yılı içinde 66 adet fiziki toplantı yapılmış olup bu toplantılara katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir. Alınan kararların tamamına bağımsız yönetim kurulu üyeleri katılmış ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2023 yılında Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

3.2. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur. Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Şirket'in 4 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizden Servi Sebe ve Ayten Topalkara üç komitede, Hacı Ahmet Kulak dört komitede, Kadir Bal ise bir komitede yer almaktadır.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Komiteler'de, 2023 yılında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hacı Ahmet Kulak	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) “Kurumsal Yönetim İlkeleri” doğrultusunda üçü Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere dört üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, SASA Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözetken, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer uluslararası kabul görmüş kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda belirlenmesi için SASA Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kişiler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığının Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta sermaye piyasası mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Şirket Yönetim Kurulu'na sunar.

Denetimden Sorumlu Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında tüm üyelerin katılımıyla 5 adet fiziki toplantı gerçekleştirmiş ve Yönetim Kurulu'na kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini içeren 4 adet rapor sunmuştur. Komite toplantılarında; iç denetim tarafından yapılan çalışmaların ve yönetim kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, bağımsız denetim firmasının seçimi ve alınacak hizmetler, bağımsız denetim çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların gözden geçirilmesi konuları gündem maddesi yapılmıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığının Mahiyeti
Servi Sebe	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Topalkara	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite, SASA Yönetim Kurulu'nca atanan, biri Başkan olmak üzere üç üyeden oluşur. Komite Başkanı, SASA Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin tanımlanması ve erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, bunların uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Komite, risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yapılır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyelığinin Mahiyeti
Kadir Bal	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haci Ahmet Kulak	Komite Başkan Vekili	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Kemal Öz	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Güven Kaya	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayten Döğer	Komite Koordinatörü	Üye Değil
Hidayet Gök	Çalışma Grupları Koordinatörü	Üye Değil
Ali Öz	Komite Raportörü	Üye Değil
Şakir Sabri Yener	Komite Üyesi	Üye Değil
Alper Söğüt	Komite Üyesi	Üye Değil
Ersoy Nisanoğlu	Komite Üyesi	Üye Değil
Sivakumar Natajaran	Komite Üyesi	Üye Değil
Bülent Yılmazel	Komite Üyesi	Üye Değil
Hasan Oğuzhan Öz	Komite Üyesi	Üye Değil
Levent Özgen	Komite Üyesi	Üye Değil
Mustafa Kemal Yıldırım	Komite Üyesi	Üye Değil
Taşkın Aytekin	Komite Üyesi	Üye Değil
Ahmet Atıcı	Komite Üyesi	Üye Değil

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 2 Ekim 2020 tarihli değişikliği ile yayımlanan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" düzenlemesi ve İklim Değişikliği Hareketi kapsamında ülkemiz tarafından da imzalanan Paris Anlaşması çerçevesinde, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları esas alınarak Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Aralık 2021 tarih ve 64 sayılı kararı ile Sürdürülebilirlik Komitesi (Komite) kurulmuştur.

Komite, Şirket'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında ürettiği değeri artırarak sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmayı, sürdürülebilirlik alanında politikalarını, bilimsel tabanlı hedeflerini belirlemeyi ve bu kapsamlardaki uygulamalarını yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Komite, Yönetim Kurulu'nun onayı ile oluşturulur ve yetkilendirilir. Komite en az 12 (on iki) en fazla 24 (yirmi dört) üyeden oluşur. En az bir yönetim kurulu üyesinin komitede bulunması esastır. İlk komite toplantısında, komite üyeleri tarafından başkan, başkan vekili, çalışma grupları koordinatörü, komite koordinatörü ve bir raportör seçilir. Komite toplantılarına başkanın katılmadığı durumda; komite başkan vekili, her ikisinin de katılmadığı durumlarda ise Genel Müdür toplantıya başkanlık yapar. Komite'nin koordinasyonunu Komite koordinatörü sağlar. Komitede alınan kararlar doğrultusunda belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, stratejileri ve politikaları, vb. Şirket'in sürdürülebilirlik raporları için veri olarak kabul edilir. Komite'nin aldığı kararların uygulanmasını Çalışma Grupları gerçekleştirmektedir. Çalışma Gruplarının koordinasyonu ve komite ile iletişimi Çalışma Grupları Koordinatörü tarafından yönetilir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu kararı aranmaksızın mevcut komitenin kararıyla komiteye yeni üye alınabilir.

Komite, toplantı esaslı ile çalışır. Komite, yılda en az iki kez olmak üzere, ihtiyaç görülen zamanlarda toplanır. Toplantı tarihi ve toplantı gündem maddeleri, komite üyelerine Komite Koordinatörü tarafından en az yedi iş günü önceden elektronik ortamda bildirilir. Komite toplantıları üye sayısının en az yarısının katılımı ile gerçekleştirilir. Komite başkanı, başkanvekili veya Genel Müdür'ün en az birinin katılımı esas olup, bu kişilerin en az birinin katılmadığı durumlarda toplantı ertelenir. Komite kararları salt çoğunluk ile alınır. Eşitlik halinde Komite Başkanı'nın oyu iki oy sayılır.

Raportör, komite toplantılarında alınan kararları içeren raporu, toplantının yeri, zamanı ve katılan üye bilgilerini de içerecek şekilde yazılı olarak tutar ve katılımcılar tarafından imzalanmasını sağlar. Hazırlanan bu raporu, komite ve çalışma grupları ile elektronik ortamda paylaşır ve arşivler. Bu kararlar sürdürülebilirlik raporu hazırlanırken dikkate alınır.

Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü kişiyi veya çalışanı toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite, alınan kararları Komite Başkanı/Komite Başkan Vekili aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamakla yükümlüdür.

Komitenin Görev ve Sorumlulukları

Şirket'in, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda;

- Sürdürülebilirliğin Şirket yapısına entegre edilmesi amacıyla çalışmalar yürütmek ve projeler geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek,
- Sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini, yol haritalarını ve politikalarını oluşturmak,
- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularında riskleri pro-aktif bir şekilde yöneterek Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasına yön vermek,
- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında iş süreçlerinde karbon salımını azaltmaya yönelik projeler geliştirmeyi desteklemek ve hayata geçirilmesini sağlamak,
- Şirket'in sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritasını ve uygulamalarındaki gelişmeleri takip etmek, hedefler koymak, bu doğrultuda performans ölçütlerini belirlemek, hedefler doğrultusunda performans denetlemek ve Şirket'in tüm ilgili birimlerinin sürece aktif katılımını sağlamak,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

- Çalışmalar kapsamında Şirket bünyesinde oluşturduğu Çalışma Grubunu yetkilendirmek ve koordine etmek,
- Sürdürülebilirlik politikasını, hedeflerini, uygulamalarını, çalışma esaslarını, yönetim sistemlerini düzenli olarak gözden geçirerek yeniden düzenlemek, yürütmek, izlemek ve denetlemek gerekli durumlarda Yönetim Kurulu'nun onayına sunmak,
- Şirket sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm Şirket çalışanlarının bilgilendirilmesini sağlamak ve çalışanların bu politikaları içselleştirmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Şirket sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamaları hakkında tüm paydaşlar için paydaş katılımının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Çalışma çıktılarının Şirket sürdürülebilirlik politikaları ve Şirket beklentileri ile örtüşmesini sağlamak

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer alır.

Komite yılda en az bir defa faaliyetleri ve çıktıları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirir. Şirket komitenin belirlediği sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri doğrultusunda tüm paydaşların bilgilendirilmesini sağlar. Çalışanların bu politikaları içselleştirmesi hakkında çalışmalar yapar.

Şirket internet sitesinde Yönetim Kurulu Komiteleri başlığı altında Sürdürülebilirlik Komitesi Tüzüğü paydaşların bilgisine sunulmuştur.

3.3. İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikamız

Değişen ve gelişen Şirket'in vizyonu ve stratejileri doğrultusunda temel hedefimiz SASA'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalitesi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

SASA, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirket'i geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren SASA İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

İşe Alma ve Yerleştirme

Şirket'in beyaz yakalı çalışana yönelik olarak, İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirket'e kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

- Sendikalı çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi, işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise, iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Yan Menfaatler (Beyaz Yakalı)

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası uygulaması, hayat sigortası, tüm çalışanlar için ferdi kaza sigortası ile yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

SASA İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri ve Şirket'i tanınması ile çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve personelin Şirket'in bütün birimlerinde ve tüm vardiyalarda fiilen bulunması ile tamamlanan yaklaşık 6 aylık programdır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Şirket İçi Eğitim Programı

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.), SASA İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır. Ayrıca 5S Felsefesi, Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimleri (ISO 14001 /ISO 45001 /FSSC 22000 v.b) eğitimler de çalışanlarımıza verilen eğitimlerdir.

Kişisel Gelişim Programları

Çalışanların bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

Personel Bilgileri

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 4.208 kişidir. (31 Aralık 2022: 4.743 kişi)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Adana Merkez	4.187	Kişi
İskenderun	17	Kişi
İstanbul	2	Kişi
Ankara	2	Kişi
TOPLAM	4.208	Kişi

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2023 yılında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

3.4. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirket, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'na dayanarak, SASA Kurumsal Risk Yönetimi Politika'sına göre yürütmektedir. Yönetim Kurulu, kurumsal risk yönetimi politikasında belirtilen gereklilikleri yerine getirmeyi taahhüt eder ve çalışanlardan aynı taahhütleri yerine getirmesini bekler.

Risk Yönetimi Politikası

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için risk yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasını,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait yasal, finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

Yönetim Kurulu'na bağlı olan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) iş süreçleri ve operasyonlardaki risklerin tespiti, değerlendirilmesi ve azaltılması sürecini yöneterek şirketin risk yönetiminin ana yapısını oluşturur ve risk yönetimi döngüsünün devamlılığını sağlar.

Risk Değerlendirmesi

Şirket olası riskleri finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel olmak üzere dört ana risk kategorisi altında değerlendirmektedir. İklim krizi risklerinin de içinde olduğu çevresel, sosyal ve yönetişimsel riskler bu kategoriler altında entegre olarak yönetilmektedir. Şirketin ele aldığı ÇSY risk kategorileri şunlardır:

- Çevre Güvenliği ve İklim Krizi
- Teknolojik Yenilikler
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Yolsuzluk
- İş Kesintisi
- Çalışan Memnuniyeti
- Uluslararası Etki
- Etik

Kategorilere uygun olarak oluşturulan risk etkisi değerlendirme tablosuyla risklerin etki ve olasılık aralıkları tanımlanır ve bu riskleri en aza indirebilecek aksiyonları almakla sorumlu ilgili iş birimleri de sürece dahil edilir. Bu sayede kurumsal iş yönetimi perspektifi ile şirketin işleyişini ve stratejilerini etkileme olasılığına sahip davranış veya aksiyonlar, önceden planlanarak yönetilebilir hale getirilir.

Risk Yönetim Süreci ve Risk Yönetim Döngüsü

Kurumsal Risk Yönetim Politikası doğrultusunda oluşturulan Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü ile ilgili faaliyetlerin yürütülmesi güvence altına alınmıştır. Kurumsal risk yönetim prosedüründe tanımlanan risk yönetimi akış şemasına göre risk yönetim süreci oluşturulur. Kurumsal risk yönetimi sürecinde;

- Şirket içinde risk farkındalığı sağlanır, belirlenen risk iştahı doğrultusunda proaktif yönetim uygulanarak sürprizler en aza indirilir.
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerinin azaltılması sağlanır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

- Gelir istikrarı ile sürdürülebilir büyüme sağlanır.
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde şirket itibar ve güvenini geliştirilir.
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliği sağlanır.

Risk yönetim döngüsü ile risk yönetim sürecinin etkin kılınması sağlanmaktadır. Risk yönetiminin devamlılığı ve her seviyedeki taahhüdün yerine getirilmesi stratejik ve özenli planlamanın yanı sıra, şirket yönetimi tarafından kuvvetli ve sürdürülebilir taahhütler gerektirmektedir. Taahhütlerin sürdürülebilir olması için şirket kültürüne uyumlu risk yönetim politikasının, şirketin performans göstergelerine ve yasa mevzuata uyumluluğu da dikkate alınmaktadır.

Risk yönetim çerçevesinin uygunluğunun temini için paydaşlarla iletişimde kalınmakla birlikte görüşleri dikkate alınmaktadır. Risk yönetimi süreçlerinin bir bölümü olarak şirketin bütün ilgili seviyelerinde ve uygulamalarında oluşturulan risk yönetim planı, risk yönetim sürecinin uygulanmasını taahhüt etmektedir. Şirketin performansını desteklemek ve risk yönetiminin etkili ve sürekli olduğunu göstermek için risk yönetim performansı uygunluk açısından periyodik olarak ilgili göstergelere göre ölçülmektedir. Risk yönetim planı doğrultusunda periyodik gözlemler yapılmakta ve risk yönetim politikasının izlenmesi hakkında rapor verilmektedir. Böylece risk yönetim çerçevesinin etkinliği incelenmektedir. İzleme ve gözden geçirmenin sonuçlarına bağlı olarak, risk yönetim çerçevesi, politika ve planının nasıl iyileştirilebileceği hakkında kararlar alınmakta ve bu kararlara uygun olarak çerçeve tasarımı yapılmaktadır.

Finansal Risk Yönetimi

Şirketin faaliyetlerinden dolayı maruz kaldığı finansal riskler; piyasa riski, (kur riski, faiz oranı riski), kredi riski, likidite riski ve fonlama riskidir. Şirket'in toptan risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup Şirket'in finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır. Finansal Risk yönetimi, alacaklar hariç yönetim tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde Şirket'in Finansman Birimi tarafından yürütülmektedir. Finansman Birimi, Şirket'in diğer birimleri ile yakın iş birliği kurmakta, finansal risklerin tespit edilip değerlendirilmesi ve riskten korunmasını sağlamaktadır.

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk lirasına çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve döviz cinsinden ya da dövize endeksli satışlarla sınırlandırılmaktadır.

Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi mali tablolarda düzenli aralıklar ile kamuya duyurulmaktadır.

3.5. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyetlerinin, hizmetlerinin ve yönetim sistemlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirket'in risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Yönetim sistem beklentilerinin sürdürülebilirliği, belgelendirme süreçlerinin devamlığı için gerekli eğitimlerini tamamlamış iç denetim ekipleri ile belirli periyotlarda iç denetimler gerçekleştirmektedir. Tüm denetim raporları yönetim gözden geçirme toplantılarında üst yönetime sunulmakta ve değerlendirilmektedir.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Denetim Komitesi Başkanı'na sunar.

Denetim Komitesi düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görmektedir. Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Ekseni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

3.6. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3.7. Bilgilendirme Politikası

Şirket Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye piyasası mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme Politikası'nı onaylamıştır. Politika, Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) aynı gün yayımlanmıştır.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) doğrultusunda hazırlanan bağımsız denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, bağımsız dış denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere KAP'a gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir. İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları, Grup Müdürleri, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

3.8. Kâr Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulunun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 4'üncü maddesinde kâr dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre Şirket'in mevcut kâr dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde; SASA'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve SASA'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabılır karın %50'si oranında nakit kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkân dahilindedir. Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. SASA Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

3.9. İnternet Sitesi ve Faaliyet Raporu

Şirket'in kurumsal web sitesinin adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde oluşturulmuştur. Şirket'in web sitesinde Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Faaliyet raporu Sermaye Piyasası Kurulunun 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır, ayrıca internet sitemiz www.sasa.com.tr adresinde yayımlanır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

4. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

4.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yönetim Kurulunun 9 Ocak 2023 tarihli kararı kapsamında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 2022 Kasım ve Aralık ayları içinde gelen hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 38.958.121 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak artırılmak suretiyle 2.302.591.217 TL'ye yükseltilmesi ve Esas Sözleşme'nin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 9 Ocak 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna (SPK) başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nin 16 Ocak 2023 tarihli kararı ile onaylanmış ve Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 20 Ocak 2023 tarihli ve 10752 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde (TTSG) ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulunun 15 Mart 2023 tarihli kararı ile Şirketimiz kayıtlı sermaye tavanının 12.000.000.000 TL artırılarak 15.000.000.000 TL'ye yükseltilmesine, geçerlilik tarihinin ise 2023-2027 yılları olarak güncellenmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinin tadili için yapılan başvurularımız 28 Mart 2023 tarih ve 35266 sayılı yazısı, T.C. Ticaret Bakanlığının da 31 Mart 2023 tarih ve 84157758 sayılı yazısı ile kabul edilmiştir. Esas Sözleşme değişikliği 7 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda da ortaklarımız tarafından onaylanmış, Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 12 Nisan 2023 tarihli ve 10810 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulunun 12 Nisan 2023 tarihli kararı ile Şirket'in mevcut 15.000.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 2.302.591.217 TL olan çıkarılmış sermayesinin 5.295.959.799,10 TL'ye yükseltilmesine; artırılan 2.993.368.582,10 TL'nin 2.940.766.824,35 TL tutarındaki kısmının 2022 yılı kârından, 52.601.757,75 TL tutarındaki kısmının ise olağanüstü yedeklerden karşılanmasına; ortaklarımızın elinde bulundurdıkları beher hisseye %130 oranında bedelsiz hisse verilmesine karar verilmiş ve gerekli izinlerin alınması için 12 Nisan 2023 tarihinde SPK'ye yapılan başvuru 17 Mayıs 2023 tarihinde onaylanmıştır. Söz konusu sermaye artırımını kapsamında Şirket Esas Sözleşmesinin tadil edilmiş 8.maddesi Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 29 Mayıs 2023 tarihli ve 10840 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

Yönetim Kurulunun 4 Temmuz 2023 tarihli kararı kapsamında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 2023 Haziran ayı içinde gelen hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 2.582.311 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak artırılmak suretiyle 5.298.542.110,10 TL'ye yükseltilmesi ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 5 Temmuz 2023 tarihinde SPK'ye başvuruda bulunulmuştur. Başvuru SPK'nin 27 Temmuz 2023 tarihli kararı ile onaylanmış ve Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 4 Eylül 2023 tarihli ve 10906 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Yönetim Kurulunun 7 Eylül 2023 tarihli kararı kapsamında ihraç edilen Paya Dönüştürülebilir Tahvil sahiplerinden 2023 Eylül ayı içinde gelen hak kullanım taleplerinin karşılanmasını teminen, Şirket çıkarılmış sermayesinin 23.111.684 TL şarta bağlı ve tahsisli olarak artırılmak suretiyle 5.321.653.794,10 TL'ye yükseltilmesi ve Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 8. maddesinin tadil edilmesi hususunda 11 Eylül 2023 tarihinde SPK'ye başvuruda bulunulmuştur. Yapılan başvuru 12 Ekim 2023 tarihinde onaylanmış ve Esas Sözleşme değişikliği Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 20 Kasım 2023 tarih,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

10961 sayılı TTSG’de ilan edilmiştir.

4.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite’nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket’in 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eski Büyükdere Cad. Maslak No:1 Plaza 34398 Sarıyer/İstanbul, adresinde bulunan DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) seçilmiştir. Yönetim Kurulu kararı 7 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

4.3. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

7 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; 10.589.574.000 TL tutarındaki Konsolide Net Dönem Kârından 154.777.201,28 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılması, kalan 10.442.792.597,95 TL Net Dağıtılabilir Dönem Kârının 7.502.025.773,60 TL’lik kısmının Olağanüstü Yedek olarak ayrılması, 2.940.766.824,35 TL’lik kısmının ise Birinci Kâr Payı (Bedelsiz) olarak dağıtılması kararı alınmıştır. Ayrıca 52.601.757,75 TL’nin de olağanüstü yedeklerden karşılanarak ortaklarımızın elinde bulundurdukları beher hisseye toplamda %130 oranında bedelsiz hisse verilmesi hususunda 12 Nisan 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna başvuru yapılmıştır. Başvurunun 17 Mayıs 2023 tarihinde onaylanmasını takiben İhraç Belgesi 18 Mayıs 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) duyurulmuş, yeni paylar hak sahiplerinin hesaplarına 25 Mayıs 2023 tarihinde alacak kaydedilerek sermaye artırım işlemleri ve bedelsiz payların dağıtım işlemleri tamamlanmıştır.

4.4. Çıkarılmış Pay Senetleri

Şirket’in 5.321.653.794,10 TL olan çıkarılmış sermayesi her biri 1 kuruş itibari değerinde nama yazılı 532.165.379.410 paya bölünmüştür. Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Şirket paylarının her biri bir oya sahiptir. Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

4.5. Çıkarılmış Tahviller

200 milyon Avro nominal tutarlı Paya Dönüştürülebilir Tahvil

Şirket, 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamı yurt dışında nitelikli yatırımcılara olmak üzere 5 (beş) yıl vadeli 200 milyon Avro nominal değerli Paya Dönüştürülebilir Tahvil ihracını gerçekleştirmiştir. İhraç edilen 200 milyon Avro nominal tutarlı tahvillerin tamamı tahvil sahibi yatırımcıların Ocak 2022-Eylül 2023 tarihleri arasında ilettikleri talepler doğrultusunda paya dönüştürülerek itfa edilmiştir.

Rapor tarihi itibarıyla dolaşımda tahvil kalmamış olup tahvillerden doğan herhangi bir faiz borcu da bulunmamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

500 milyon Avro nominal tutarlı Pava Dönüştürülebilir Tahvil

Yönetim Kurulunun 13 Aralık 2022 tarihli toplantısında; tamamı nitelikli yatırımcılar satılmak üzere yurtdışında Avro cinsinden 5 (beş) yıl vadeli 500 milyon Avro nominal değere kadar Pava Dönüştürülebilir Tahvil ihraç edilmesine karar verilmiştir. İhraç onayı için Sermaye Piyasası Kuruluna yapılan başvuru 26 Ocak 2023 tarihinde onaylanmıştır. Piyasa koşullarının uygun olmaması nedeniyle tahvil ihracı gerçekleştirilememiş, bir yıllık satış süresi 26 Ocak 2024 tarihinde sona ermiştir.

TL cinsinden Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye Tahsisli ve Şarta Bağlı Pava Dönüştürülebilir Borçlanma Aracı

Yönetim Kurulunun 8 Haziran 2023 tarihli toplantısında; azami 4.000.000.000 TL'ye kadar, Türk Lirası cinsinden, yurt içinde halka arz edilmeksizin, tamamı Şirket'in hakim ortağı Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satılması planlanan şarta bağlı pava dönüştürülebilir borçlanma aracı ihraç edilmesine karar verilmiştir. İhraç onayı için Sermaye Piyasası Kuruluna 4 Ağustos 2023 tarihinde yapılan başvuru 17 Ocak 2024 tarihinde 3.547.703.506 TL ihraç tavanı ile onaylanmıştır. 3.547.703.506 TL nominal tutarlı şarta bağlı pava dönüştürülebilir borçlanma aracı ihraç ve satış işlemleri 22 Ocak 2024 tarihinde tamamlanmış olup ihraç edilen borçlanma aracının tamamı yurt içinde halka arz edilmeksizin Şirket'in hakim ortağı Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satılmıştır. Tahvilin dönüştürme fiyatı 53,00 TL olarak belirlenmiştir. Sermaye benzeri niteliği haiz olan borçlanma aracı, finansal tablolarda Özkaynak kalemi altında izlenecektir.

4.6. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

7 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da; 2022 yılı içerisinde işlem tutarı 416.125.067 TL olan 7.567.426 lot pay geri alımı yapıldığı, geri alınan payların tamamının 22.06.2021 tarihinde ihraç edilen pava dönüştürülebilir tahvillerin 2022 yılında pava dönüştürülerek itfa edilmesi işlemlerinde kullanıldığı, 7 Nisan 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in portföyünde geri alınmış pay senedi kalmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.

15 Şubat 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulunun 14 Şubat 2023 tarihli ve 9/177 sayılı İlke Kararı çerçevesinde; SASA paylarındaki aşırı oynaklığın önlenmesi ile sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunulması ve pay sahiplerinin menfaatlerinin korunması amacıyla Sasa Polyester Sanayi A.Ş. tarafından Borsadan SASA pay geri alımı yapılmasına, Şirket iç kaynaklarından karşılanmak üzere geri alım için ayrılacak azami fon tutarının 500 milyon TL olmasına, geri alınacak azami pay sayısının ise bu tutarı geçmeyecek şekilde belirlenmesine, geri alım programının azami süresinin 1 yıl olarak belirlenmesine, geri alım programının ilk Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmasına karar verilmiştir.

Yukarıda bahsi geçen Yönetim Kurulu kararı kapsamında 26 Mayıs 2023 tarihinde 49,54 TL-51,20 TL fiyat aralığından (ortalama 50,1890 TL) 1 milyon lot pay geri alımı yapılmıştır. Bu işlemler sonucunda Şirket'in sahip olduğu SASA payları 1 milyon lota ulaşmış olup söz konusu payların Şirket sermayesine oranı %0,019'dur (onbinde 1,9).

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

4.7. Genel Kurul Toplantıları

Olağan Genel Kurul

Şirket'in 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 7 Nisan 2023 Cuma günü saat 11:00'de Şirket merkez adresi olan Sarıhamzalı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:559 Seyhan/Adana adresinde yapılmış ve %79,78 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda (e-Genel Kurul) da katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır.

Denetlenmiş 2022 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 3 hafta önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında özet olarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- 2022 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu tasdik edilmiştir.
- 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu tasdik edilmiştir.
- 2022 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tablolar tasdik edilmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in 2022 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmiştir.
- 2022 yılı konsolide net dönem kârının 2.940.766.824,35 TL'lik kısmının bedelsiz kâr payı olarak dağıtılması kararlaştırılmıştır. Yönetim Kurulunun 16 Mart 2023 tarihli kararı uyarınca, olağanüstü yedek olarak ayrılmış olan 52.601.757,75 TL'lik kısmın da bedelsiz pay olarak sermayeye eklenmesi suretiyle mevcut 2.302.591.217 TL sermaye karşılığında pay sahiplerine toplamda %130 oranında bedelsiz pay dağıtımı yapılacağı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu üyeleri İbrahim Erdemoğlu, Ali Erdemoğlu, Mehmet Erdemoğlu, Mehmet Şeker ve İrfan Başkır'a 150.000 TL; Kadir Bal'a 100.000 TL; Hacı Ahmet Kulak, Ayten Topalkara ve Servi Sebe'ye 32.000 TL aylık brüt ücret ödenmesi kararlaştırılmıştır.
- Yönetim Kurulu Üye sayının 11 olarak belirlenmesi kararlaştırılmış ve bir yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üye seçimi yapılmıştır.
- Şirket'in 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ve ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. seçilmiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8.maddesinin "kayıtlı sermaye tavanının 15.000.000.000 TL'ye çıkarılması ve kayıtlı sermaye tavan süresinin 2023-2027 olarak belirlenmesi" için tadil edilmesi onaylanmıştır.
- 2022 yılı içerisinde işlem tutarı 416.125.067 TL olan 7.567.426 lot pay geri alım yapıldığı, geri alınan payların tamamının 22.06.2021 tarihinde ihraç edilen paya dönüştürülebilir tahvillerin 2022 yılında paya dönüştürülerek itfa edilmesi işlemlerinde kullanıldığı, Şirket'in

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

portföyünde geri alınmış pay senedi kalmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.

- 2022 yılında Şirket'in toplam 7.995.799,23 TL bağış yaptığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- 2023 yılında Şirket'in yapabileceği bağışlarla ilgili toplam üst sınıırın 200 milyon TL olmasına karar verilmiştir.
- 2022 yılı içinde üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek veya kefalet ve bu kapsamda elde edilen gelir veya menfaat bulunmadığı ortakların bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesi kararlaştırılmıştır.

2022 yılı Olağan Genel Kurulu'nda alınan kararların gereği yıl içinde yerine getirilmiştir.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

2023 yılında olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.8. Özel Durum Açıklamaları

2023 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları ve diğer duyurular dahil olmak üzere Şirket tarafından Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) 98 adet bildirimde bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup Sermaye Piyasası Kurulu veya Borsa İstanbul tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

4.9. Bağış ve Yardımlar

Şirket tarafından 2023 yılında 12.054 bin TL bağış yapılmıştır.

4.10. Hukuki Açıklamalar

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

2023 yılında Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları

Şirket'in faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Alınan Tedbirler

2023 yılında Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştirakler

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar

2023 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimlerine İlişkin Açıklamalar

Şirket nezdinde DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Şirket faaliyetlerine ilişkin yetkili kuruluşlar tarafından düzenli veya münferit denetimler yapılabilmektedir. 2023 yılında içerisinde bu kapsamda yapılmış önemli nitelikte bir kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2023 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

Hâkim Şirket ve Hâkim Şirkete Bağlı Şirketlerle Yapılan İşlemler

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, SASA Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 4 Mart 2024 tarihli "Yönetim Kurulu Bağlı Şirket Raporu"nun sonuç bölümü şu şekildedir:

"Bizce bilinen hal ve şartlara göre; 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 faaliyet yılında TTK'nın 199.maddesinde belirtilen hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle Sasa Polyester Sanayi A.Ş. arasında yapılan her bir hukuki işlemde işlemin yapıldığı anda emsallerine uygun bir karşı edim sağlanmış, normal ticari faaliyetler dışında hakim şirketin yönlendirmesi ile hakim şirket ve/veya hakim şirkete bağlı şirketler yararına olacak ve denkleştirmeyi gerektirecek bir işlem ya da alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem olmamış veya herhangi bir önlemin alınıp alınmaması nedeniyle şirket zarara uğramamıştır."

4.11. İlişkili Taraf İşlemleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirket konsolide finansal tablolarınının 27 nolu dipnotunda bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilerin ücretlerinin 2023 yılında Şirket'e toplam maliyeti 34.084 bin TL'dir. 2023 yılında Şirket tarafından hiçbir Yönetim Kurulu üyesi ve yöneticiye borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat verilmemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

4.12. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirket Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürlüğü bünyesinde, Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi oluşturulmuştur. Bu birim Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Ali Bülent Yılmazel'e (yatirimci@sasa.com.tr) bağlı olarak faaliyet göstermektedir. İlgilere (322) 441 19 17 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde, Şirket'in 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı; ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve Şirket içi politikalara uygun olarak 7 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgisine ve incelemesine sunulması gereken belgeler eksiksiz hazırlanarak zamanında kamuya açıklanmış ve internet sitesinde duyurulmuştur. SASA'nın kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 16 Mart 2023 tarihinde kamuoyuna duyurulmuştur.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından 2023 yılı içinde ayrıca; yurt dışında yüz yüze ve online olmak üzere 30 adet yatırımcı etkinliğine katılım sağlanmış, yıl boyunca güncel yatırımcı sunumları internet sitesinde paydaşların bilgisine sunulmuş, SASA hissedarları ve tahvil sahipleri ile analistler ve diğer SASA paydaşlarından gelen bilgi talepleri telefon, e-mail veya yüz yüze yapılan görüşmelerle yanıtlanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

5. KURUMSAL YÖNETİM RAPORLARI

5.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (SASA), Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) 3 Ocak 2014 tarihinde 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

SPK'nin 10 Ocak 2019 tarihli ve 2/49 sayılı ilke kararında belirlenen usul ve esaslara uygun olarak hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Zorunlu olmayan ilkelere uyum durumunu gösteren URF, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) internet sitesinde Şirket'e ait sayfadaki “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” sekmesinde, güncel kurumsal yönetim uygulamalarını gösteren KYBF ise “Kurumsal Yönetim” sekmesinde yer almaktadır. URF aynı zamanda Şirket'in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Yatırımcı İlişkileri/Raporlar/Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu adresinde de yer almaktadır. (<https://sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri/raporlar/kurumsal-yonetim-ilkeleri-uyum-raporu>)

URF ve KYBF şablonları üzerinden yapılan kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, Şirket'in 2023 yılına ait finansal tabloları ve faaliyet raporu ile birlikte yönetim kurulumuzun 5 Mart 2024 tarih ve 7 sayılı kararı ile kabul edilmiştir.

SASA, SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin ‘şeffaflık’, ‘adillik’, ‘sorumluluk’ ve ‘hesap verebilirlik’ şeklindeki dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

SASA, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

SASA, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Uygulanması Zorunlu Olup Uygulanmayan İlkeler

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (“Tebliğ”) yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Tam Uyum Sağlanamayan İlkeler

-1.5.2 nolu ilke: Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Esas Sözleşmemizin 36. maddesine göre azlık hakları ile ilgili esas sözleşmede hüküm bulunmaması durumunda Türk Ticaret Kanunu ve SPK hükümleri uygulanmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

-4.5.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üye sayısı kısıtı ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bağımsız yönetim kurulu üyelerimiz birden fazla komitede görev almaktadır. Komite üyeleri, komitelerin görevleri ve çalışmalarına yeterince vakit ayırabilmektedir. Mevcut yapının komiteler arası iletişimi sağlaması ve iş birliği imkânlarını artırması nedeniyle, söz konusu ilke çerçevesinde bir değişiklik yapılması planlanmamaktadır.

-4.6.1 nolu ilke: Yönetim kurulunun kendi performansının değerlendirilmesine ilişkin yapılmış veya gelecekte yapılması planlanan özel bir çalışma bulunmamaktadır.

Uygulanması Zorunlu Olmayan İlkelerden Kısmi Uyum Sağlanan İlkeler

-3.1.2 nolu ilke: Tüm menfaat sahiplerinin hakları ulusal ve uluslararası hukuk normalarına uygun olarak yönetilmektedir. Şirket çalışanlarına yönelik yazılı bir tazminat politikası bulunmamakla beraber, bu konuda herhangi bir hukuki takibat ile karşılaşmamıştır.

-3.2.1 nolu ilke: Esas sözleşmede hüküm bulunmamakla birlikte, çalışanların yönetime katılımı Şirket içi uygulamalarla desteklenmektedir. Çalışanlar; periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları vasıtasıyla yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

-4.4.7 nolu ilke: Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve şirket dışında aldığı görevler KAP'ta ve faaliyet raporlarında, ayrıca Genel Kurul Bilgilendirme Dökümanlarında açıklanmaktadır. Yönetim kurulu üyelerimiz, Şirket işleri için yeterli zamanı ayırmakta ve görevlerini aksatmamaktadırlar. Yönetim kurulu üyelerimizin iş deneyimlerinin ve sektörel tecrübelerinin olumlu katkısı dolayısıyla Şirket dışında görev almalarının sınırlandırılmasına ihtiyaç duyulmamaktadır.

-4.6.5 nolu ilke: Yönetim kurulu üyeleri için genel kurulda belirlenen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Üst düzey yöneticilerin mali hakları ise rekabet gücü açısından ticari sır olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda üst düzey yöneticilere sağlanan maaş, prim vb. faydalar yıllık faaliyet raporunda toplam olarak paylaşılmakta, kişi bazında açıklanmamaktadır. Bu konuda herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir.

Uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum sağlanmamış olması nedeniyle 2023 yılında Şirket'in maruz kaldığı çıkar çatışması olmamıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; SPK tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

5.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (SASA), dev bir petrokimya şirketi olma yolundaki sürdürülebilir kalkınma stratejileri doğrultusunda; Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) hedeflerini odak noktasına alarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

SASA, Sermaye Piyasası Kurulunun (SPK) “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik ile uygulamaya giren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile belirlenen temel ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır.

SPK’nin 23 Haziran 2022 tarihli ve 34/977 sayılı ilke kararında belirlenen şablona uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu www.kap.org.tr üzerinden kamuya duyurulmuştur. Söz konusu rapora, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) internet sitesinde Şirket’e ait sayfadaki “Sürdürülebilirlik Raporu” sekmesinden ve Şirket’in internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri/Yatırımcı İlişkileri/Raporlar/Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu adresinden ulaşılabilmektedir. (<https://sasa.com.tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri/raporlar/surdurulebilirlik-ilkeleri-uyum-raporu>)

Toplumumuzun bugünkü gereksinimlerini karşılarken canlı cansız tüm doğal varlıkları saygın bir bütün olarak kabul ederek, gelecek nesiller için yeşil ve temiz bir dünya bırakmayı hedefleyen SASA; artan dünya nüfusu ve talepler doğrultusunda gelecek nesilleri ihmal etmeyen ve günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan, doğal kaynakların varlığını sürdürülebilir için bilinçli tüketim metotlarını ve alternatif kaynakları araştıran sürdürülebilir kalkınma yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda belirlenen hedefler ve eylemler, yapılan çalışmalar ve hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporları kurumsal web sitemizde “Sürdürülebilirlik” sekmesi altında paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Uluslararası bağımsız denetçi kuruluş Sustainalytics'in Şirket nezdinde yürüttüğü Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performans değerlendirmesi çalışması sonucunda, ÇSY Risk Puanı 15,4 (düşük risk) olarak tespit edilmiştir. 18 Haziran 2023 tarihli bu risk değerlendirmesi kapsamlı çerçeve ölçeğinde gerçekleştirilmiş olup Şirket, tespit edilen ÇSY Risk Puanı ile risk derecelendirmesi yapılmış olan global 575 kimyasal üretici firma arasında 6. sırada yer almıştır.

SASA, Sürdürülebilirlik İlkelerine tam uyumun sağlanmasını hedeflemektedir. 2023 yılı içinde sadece B14 nolu ilkeye tam uyum sağlanmamış olup üçüncü tarafların sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik aksiyonları 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sunulacaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2023 FAALİYET RAPORU

6. DİĞER

- Şirket, 6 Şubat 2023 tarihinden itibaren yaşanan depremler ve artçı sarsıntılar sonrasında, DMT (Dimetil Tereftalat) üretim hattının yer aldığı binalarda 22 Şubat 2023-17 Nisan 2023 tarihleri arasında bakım ve güçlendirme çalışmaları yapmış ve tesis tekrar devreye alınarak üretimine kesintisiz olarak devam etmiştir. 2024 yılı Ocak ayı itibarıyla yapılan ayrıntılı tetkik ve değerlendirmeler sonucunda; 1980'li yıllarda yapılmış olan DMT üretim hattının ekonomik ömrünü tamamladığı tespit edilmiş olup Şirket'in çıkar ve menfaatleri de göz önünde bulundurularak kârlılık ve performans hedefleri doğrultusunda, tesisin 26 Ocak 2024 tarihi itibarıyla kapatılmasına karar verilmiştir. DMT'nin önemli bir kısmı dahili üretimde kullanılmakta olduğundan doğrudan DMT satışının toplam ciro içindeki payı da oldukça düşük oranlardadır. DMT üretiminin sona erdirilmesi sonrasında, PTA bazlı ürünlerin DMT bazlı ürünlere alternatif olarak satılabileceği, dolayısıyla ciroda önemli bir azalma olmayacağı beklenmekte olup Şirket tarafından gerekli tüm ekonomik önlemler alınmaktadır.
- Şirketin, Türk Lirası cinsinden yurt içinde halka arz edilmeksizin tamamı Şirket'in hakim ortağı Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satılmak üzere şarta bağlı paya dönüştürülebilir borçlanma aracı ihracı için Sermaye Piyasası Kuruluna yaptığı başvuru 17 Ocak 2024 tarihinde 3.547.703.506 TL nominal ihraç tavanı ile onaylanmıştır. Satış işlemleri 22 Ocak 2024 tarihinde tamamlanmıştır.
- Şirket'in, 5.321.653.794,10 TL olan çıkarılmış sermayesinin, 15.000.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, mevcut ortakların rüçhan hakları tamamen kısıtlanmak suretiyle tahsisli olarak, toplam 4.365.000.000 TL satış hasılatı elde edilecek şekilde Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü çerçevesinde primli olarak belirlenecek pay satış fiyatına göre hesaplanacak nominal sermaye tutarı kadar nakit sermaye artırımını yoluyla artırılması için 14 Şubat 2024 tarihinde Sermaye Piyasası Kuruluna başvuruda bulunulmuştur. Gerçekleştirilecek olan nakdi ve tahsisli sermaye artırımını kapsamında mevcut ortakların yeni pay alma hakları tamamen kısıtlanacak ve ihraç edilecek payların tamamı Şirket hâkim ortağı Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye tahsisli olarak satılacaktır.